

		Via Gregorio Staglianò, 228 – 88064 Chiaravalle C.le	
0697 91023	<a href="mailto:czis007001@istruzione.it">czis007001@istruzione.it</a>	85000530791	<a href="mailto:czis007001@pec.istruzione.it">czis007001@pec.istruzione.it</a>
<b>Codici Meccanografici:</b> IIS CZIS007001		ITT - CZTF007001 - CZTF00750T	
IPSASR - CZRA007011 - CZRA007059		LICEI - CZPS00701B	
<a href="http://www.iischiaravalle.edu-it">www.iischiaravalle.edu-it</a>			
ITT (Meccanica Meccatronica ed Energia-Chimico Materiali e Biotecnologie) - IPSASR (Agricoltura e Sviluppo Rurale-Corso Diurno/Serale) - LICEI (Scientifico-Linguistico)			

Prot.n. 3911 VII/2

Chiaravalle C.le, 24/08/2020

- AL PERSONALE DOCENTE
- AI COMPONENTI DEL COMITATO DI VALUTAZIONE
- ALLE RSU D'ISTITUTO
- ALL'ALBO/SITO WEB
- AGLI ATTI DELLA SCUOLA

**OGGETTO:** Decreto di assegnazione bonus premiale di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della L. 107/13 luglio 2015.

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTI** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

**VISTO** il D. Lgs 150/2009;

**VISTO** il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

**VISTO** il D. Lgs 33/2013 così come aggiornato da D. Lgs 97/2016 ( in vigore dal 23 giugno 2016) all'art 20 c. 1 e c.2;

**VISTI** i commi da 126 a 130 della L. 13 luglio 2015 n. 107;

**VISTO** il Decreto di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VISTE** le determinazioni del Comitato di Valutazione che, nella riunione dell'11 Dicembre 2019, ha deliberato i criteri di valorizzazione del merito dei docenti e le modalità di accesso al bonus premiale;

**CONSIDERATO** che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1 comma 127 della legge n 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che il personale abbia prestato servizio per almeno 180 giorni;

**VISTA** la nota MIUR 21795 del 30 settembre 2019, con la quale la Direzione Generale del Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione, all'Istituto d'Istruzione Superiore "E. Ferrari", di € 7.678,19 lordo dipendente, per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019-20;

**VISTO** il comma 127, dell'art 1 della legge 13 luglio 2015 n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al

comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

**RAVVISATA** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127 – Legge 107/2015 all’effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

**VISTO** il Piano Triennale dell’Offerta Formativa e il PdM;

**VISTO** il Contratto Integrativo d’Istituto del 23-01-2020, art. 36;

**VISTA** l’Avviso interno prot.n.3158 VII/2 del 14/07/2020 avente ad oggetto: “Bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2019/2020;

**ESAMINATE** le dichiarazioni personali dei docenti presentate nei termini indicati;

**CONSIDERATA** la professionalità dei docenti nell’ottica del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica e del successo formativo e scolastico degli studenti;

**VALUTATI** i risultati ottenuti dai docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, all’innovazione didattica e metodologica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche e alle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico;

**VISTE** le motivazioni per l’assegnazione del bonus premiale;

Limitatamente e con riferimento all’ a.s. 2019-2020;

## DECRETA

in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di valutazione e dal contratto integrativo d’istituto l’assegnazione del bonus premiale di € € 7.678,19 lordo dipendente a n. 23 docenti, i quali si sono utilmente collocati in base ai criteri soddisfatti in n. 4 fasce secondo il seguente prospetto sintetico che contiene in forma aggregata ed anonima il *quantum* ed il numero dei docenti destinatari del suddetto bonus per fascia:

fasce	importo	n. docenti	quota
1°F	3600,00	8	450,00
2°F	1750,00	5	350,00
3°F	900,00	3	300,00
4°F	1428,16	7	204,02

La valutazione è stata effettuata in base alle motivazione addotte dal Dirigente Scolastico con atto motivato docente per docente in relazione ai criteri definiti dal Comitato di Valutazione e dell’art. n. 36 del Contratto Integrato d’Istituto del 23-01-2020 e riportati nella scheda di istanza di accesso al bonus presentata dai docenti e valutata dal Dirigente.

Il Dirigente scolastico notificherà a ciascun docente il decreto individuale, con la motivazione dell’assegnazione stessa e la sua consistenza economica nel rispetto della normativa sulla trasparenza, della privacy nonché delle pronunce giurisprudenziali in materia. Il presente

decreto viene trasmesso, per quanto di competenza, al DSGA per la predisposizione dei conseguenti atti contabili. Il compenso sarà erogato nel mese successivo all'effettiva disponibilità dell'importo su NOIPA, mediante l'accreditamento sul Cedolino Unico.

Delle procedure di assegnazione e calcolo dei compensi verrà resa informativa successiva alla RSU di istituto.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof. Saverio Candelieri**

*(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3 c. 2 D.Lgs.n.39/93)*